



AFFICHAGE DE POSTE

Directeur.trice technique adjoint – Responsable de soccer de base

Description générale :

Sous la supervision du Directeur technique, le Directeur (ou la directrice) technique adjoint – Responsable de soccer de base gère l'Académie pour les jeunes de U4 à U12, filles et garçons. Son rôle principal est de superviser et coordonner le programme technique de CDC, en s'assurant que les éducateurs.trices, les responsables de plateaux, et les équipes (locales et régionales) appliquent la philosophie du Club. Faisant preuve d'innovation, il/elle proposera des idées nouvelles pour enrichir le programme tout en respectant les directives et les objectifs techniques du CS MRO.

Missions principales :

- Appliquer la philosophie de jeu du Club et adapter les pédagogies selon les catégories d'âge de la section « soccer de base ».
- Gérer, concevoir, développer, mettre en œuvre et évaluer les programmes de « soccer de base » du Club.
- Organiser des réunions régulières pour la section « soccer de base », en collaboration avec le Directeur technique.
- Promouvoir l'éthique, la culture et le sentiment d'appartenance au Club.
- Encadrer, former, et servir de mentor auprès du personnel technique et des éducateurs.trices, en collaboration avec le Directeur technique.
- Superviser la structure, les règles, les politiques et les responsabilités du personnel technique et des éducateurs.trices.
- Veiller à maintenir un environnement de travail productif, interactif, et respectueux.
- Évaluer deux fois par an le personnel technique, les éducateurs.trices et les athlètes, en concert avec le Directeur technique.
- Établir le calendrier et le processus pour l'identification des talents de l'Académie.
- Assister le Directeur technique dans le cadre du programme de reconnaissance des clubs de Canada Soccer.
- Rédiger des rapports pour le Directeur Technique, au besoin.

Profil recherché :

- Leadership solide et capacité à travailler en équipe;
- Excellentes compétences en communication, organisation, et adaptation;
- Capacité d'analyse et rédactionnelle;
- Disponibilité et autonomie dans le travail.



**CLUB DE SOCCER
MONT-ROYAL OUTREMONT**
info@csmro.ca | www.csmro.ca
514-495-7473
999 McEachran #133
Outremont, (Québec) H2V 3E6

Connaissances et compétences techniques :

- Maîtrise des technologies (plateformes Google (Gmail, Google drive, etc.), Microsoft 365, Apple, XPS, Spordle).
- Connaissance du programme de reconnaissance des clubs de Canada Soccer.
- Bilingue (français et anglais).
- Expérience et certification dans le parcours de formation des entraîneurs (CONCACAF, Canada Soccer, Soccer Québec).

Formations et certifications requises :

- Diplôme d'entraîneur : Diplôme Enfant et/ou Diplôme B (ou équivalent à l'étranger).
- Diplôme universitaire ou formation technique en sport et/ou administration.

Type de poste :

- Poste permanent, 36 heures par semaine.
- Date de début souhaitée : 1er novembre 2024.
- Salaire : Selon les qualifications et l'expérience.

Avantages :

- 3 semaines de vacances payées.
- Formation continue en coaching prise en charge par le CS MRO.

Dépôt des candidatures :

Si vous possédez le profil recherché pour répondre à ce poste, veuillez nous faire parvenir votre cv, une lettre de motivation avec vos preuves de formation valide (Canada Soccer) à : rh@csmro.ca.

NOTE : Le CS MRO remercie tous les candidats et toutes les candidates de leur intérêt, mais seules les personnes invitées à un entretien d'embauche seront contactées.