

AFFICHAGE DE POSTE

RESPONSABLE DES OPÉRATIONS

À propos du Club de soccer Mont-Royal Outremont

Le CS MRO est une corporation sans but lucratif qui a pour mission de promouvoir, d'organiser et de développer toutes les activités reliées à la pratique du soccer chez les jeunes et les adultes de son territoire. En décembre 2020, nous avons [fièrement obtenu la Licence Provinciale](#), reconnue par Canada Soccer et Soccer Québec au deuxième plus haut niveau de reconnaissance au pays et dans la province.

Responsable des opérations CS MRO

Description :

Sous la responsabilité du Directeur général, le ou la Responsable des opérations (RO) aura pour mission principale de faciliter la mise en œuvre des activités du Club aux côtés des collaborateurs administratifs et la direction technique.

Tâches principales :

- Gestion administrative des contacts avec les membres et ressources du CS MRO, incluant les bénévoles
- Gestion de la planification horaire des terrains et plateau sportifs (CDC d'hiver)
- Gestion des fournisseurs et des commandes (uniformes, médailles, équipements, etc.)
- Gestion des changements administratifs en cours de saison (uniformes, inscriptions, remboursements)
- Marketing : mise à jour du site web, des réseaux sociaux, etc.
- Coordination avec les commanditaires du CS MRO

Profil recherché et Compétences requises :

- Formation post secondaire
- Maîtrise du français et de l'anglais écrit et parlé
- Service à la clientèle
- Connaissance de l'informatique (Google Drive, Office, PTS et autres).
- Sens de la planification et de l'organisation
- Expérience de gestion opérationnelle
- Sens de l'efficacité, rigueur
- Ponctualité
- Dynamisme
- Passionné du soccer
- Capacité d'adaptabilité et d'autonomie
- Avoir le droit de travailler au Canada.

Conditions de travail

- Lieu de travail : CCI (le télétravail est possible) et à proximité des différents terrains d'activités (posséder un véhicule et un permis valide est idéal) ;
- Modalités : emploi à temps partiel (environ 1000 heures annuelle), selon un horaire variable, incluant certains soirs et weekends et au moins une journée de la semaine au bureau pour faciliter le travail d'équipe ;
- Salaire : selon compétences et expérience ;
- Le (la) candidat(e) doit être disposé(e) à subir des vérifications approfondies de sécurité et de références.
- À noter que le ou la titulaire du poste ne pourra être à l'emploi d'un autre club ou d'une organisation concurrente.
- L'entrée en fonction se fera en décembre 2021;

Dépôt des candidatures

Si vous possédez le profil recherché pour répondre à ce poste, veuillez nous faire parvenir votre cv + une lettre de motivation (incluant les attentes salariales) à : rh@csmro.ca.

NOTE : Le CS MRO remercie tous les candidats et toutes les candidates de leur intérêt, mais seules les personnes invitées à un entretien d'embauche seront contactées.